Stampa Intero Modello in data : 29/11/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10052 - CONSORZIO MONVISO SOLIDALE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbis	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/11/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 4	A TALE PROPOSITO SI PRECISA CHE L'ENTE HA OPTATO PER LA DETERMINAZIONE PER ALCUNE ATTIVITA' PER IL METODO CONTABILE E QUINDI L'IRAP NON E' STATA VERSATA IN BASE ALLE RETRIBUZIONI DEI DIPENDENTI CHE SVOLGONO ATTIVITA' COMMERCIALI.
Data	11/06/2013 09:05

Giustificazione - Incong. 8	Nella colonna "altre spese accessorie ed indennità varie" sono state rilevate quali retribuzioni accessorie i compensi commissione esame per corsi per Operatori Socio Sanitari gestiti dal Consorzio Monviso Solidale e finanziati da Fondi Regionali della Direzione Politiche Sociali della Provincia di Cuneo e le indennità di mancato preavviso di tre dipendenti cessati dal servizio per decesso e per dispensa dal servizio per inidoneità permanente a qualsiasi impiego e mansione nel profilo.
Data	11/06/2013 09:13

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/11/2013 02:04:02

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRIGENTI	2	2	2	DIRIGENTI	211.806	192.882	193.276	DIRIGENTI	22.901	0	0
CATEGORIA D	54	54	53	CATEGORIA D	1.396.489	1.386.161	1.397.640	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	48	48	47	CATEGORIA C	985.961	976.735	963.144	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	78	78	74	CATEGORIA B	1.515.761	1.427.068	1.392.427	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	182	182	176	Totale	4.110.017	3.982.846	3.946.487	Totale	22.901	0	0
				Tabella 14	2.070.693	1.871.603	1.843.157				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.180.710	5.854.449	5.789.644				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/11/2013 02:04:02

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	2	2	2	94.453	96.441	96.638	46.171	46.171	46.171	48.282	50.270	50.468	7.319	0	0	4.132	0	0
CATEGORIA D	46,76	45,73	46,18	29.866	30.311	30.264	26.290	26.266	26.358	3.576	4.045	3.906	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	41,1	41,46	40,72	23.987	23.560	23.654	21.997	21.905	21.956	1.990	1.655	1.698	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	69,89	66,52	64,88	21.688	21.453	21.463	19.818	19.821	19.841	1.869	1.632	1.622	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	159,75	155,71	153,78	25.584	25.579	25.664	22.603	22.607	22.701	2.981	2.972	2.963	92	0	0	52	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/11/2013 02:04:02

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	2	2	2	37	34	36	0	4	1,5	1,5	0	0
CATEGORIA D	54	54	53	31,59	27,02	30,55	1,5	2,85	2,49	17,13	21,02	11,6
CATEGORIA C	48	48	47	30,65	26,54	32,28	3,71	2,54	1,77	12,06	18,08	13,34
CATEGORIA B	78	78	74	32,56	27,42	30,99	8,36	7,95	6,95	12,55	9,62	5,12
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	**182**	**182**	**176**	**31,82**	**27,14**	**31,26**	**5,01**	**4,97**	**4,16**	**13,66**	**15,13**	**9,21**

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/11/2013 02:04:02

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	13,51	8,58	6,23	Retribuzioni, codice P015	319.037	195.760	141.793	valore medio	23.615	22.816	22.760
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	13	37	10	Oneri per co.co.co. (codice L108)	49.876	83.404	89.546	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.837	2.254	8.955

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	14.000	7.855	13.135	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.000	-	3.284
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	4	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.813	16.799	11.651	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.938	4.200	3.884

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione Consiglio di Amministrazione n. 41 del 17.12.2008

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20	5	4	0	4	0	6	5	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	13	2	4	0	1	0	6	2	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	9	1	4	0	1	0	3	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	1	2	0	0	2	5	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	0	4	0	0	0	2	0	6

POSIZIONE ECONOMICA C2	10	0	3	0	3	0	4	0	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	4	11	0	0	0	2	4	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	19	0	7	0	3	0	5	0	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	27	2	15	0	0	0	7	2	22
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	0	6	0	2	1	3	1	11
POSIZIONE ECONOMICA B2	21	1	11	0	1	0	5	1	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35	1	0	0	0	0	1	1	1
TOTALE :	**236**	**22**	**83**	**0**	**15**	**3**	**53**	**25**	**151**

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,83	0,96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	32
CATEGORIA C	0,89	1,63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	4
CATEGORIA B	0	1,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	3	52
TOTALE :	1,72	4,51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	6	88

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	1	0	0	0	2	1
Categoria	**Tempo determinato**							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	2
CATEGORIA C	0	0	0	2	1	1	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	2
TOTALE Tempo determinato:	**0**	**1**	**0**	**2**	**1**	**1**	**1**	**4**

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	6

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	7	0	3	1	2	2	1	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	5	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	4	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	0	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	10	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	8	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	5	1	11	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	6	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	1	15	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	6	14	1	11	5	49	6	38	2	23	2	9	2	7	1	0	0	0	0	0	176

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	3	1	5	2	2	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	0	1	3	7	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	10	0	2	-	-	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	8	0	6	2	6	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	4	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	0	2	0	6	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	3	1	8	6	24	5	34	3	34	4	31	5	16	1	1	0	0	0	0	176

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	3	13	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	11	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	0	7	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	2	5	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	4	0	5	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	6	4	6	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	16	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	10	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	13	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	5	58	4	26	13	67	3	0	-	-	-	-	176

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	80
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	6	104
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	161	428	11	1	-	-	0	2	0	23	5	18	0	3	0	8	8	45	713
POSIZIONE ECONOMICA D3	63	340	21	75	-	-	0	1	0	150	1	15	2	4	0	3	5	24	704
POSIZIONE ECONOMICA D2	29	233	0	8	-	-	-	-	0	186	0	11	-	-	-	-	2	26	495
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	63	173	8	8	-	-	-	-	1	165	3	9	2	1	-	-	11	23	467
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	126	0	6	-	-	-	-	-	-	0	4	0	4	-	-	0	8	148

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	134	252	0	13	0	17	0	19	0	53	5	3	6	1	-	-	9	19	531
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	194	0	2	-	-	0	17	0	13	-	-	0	4	-	-	0	14	244
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	284	0	27	-	-	0	21	0	144	0	16	0	2	-	-	0	5	499
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	128	399	13	22	-	-	-	-	0	243	9	36	7	3	-	-	4	13	877
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	68	0	3	-	-	0	10	0	25	0	5	-	-	-	-	-	-	111
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	468	0	84	-	-	0	9	-	-	0	16	0	1	-	-	0	3	581
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66	721	12	120	-	-	0	47	-	-	1	40	2	5	-	-	1	3	1.018
POSIZIONE ECONOMICA B3	22	330	0	22	-	-	0	36	53	35	0	17	0	4	-	-	0	1	520
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	489	5	268	-	-	0	36	-	-	0	24	1	2	-	-	0	4	862

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	32	-	-	-	-	0	6	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	74
Totale	837	4.664	73	659	0	17	0	204	54	1.037	26	217	20	35	0	11	45	195	8.094

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.958	-	-	12.383	-	-	-	92.341
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	3.388	-	-	-	31.731
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35,97	79.533	-	602	8.705	-	-	125	88.715
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	194,69	412.072	-	6.320	36.094	-	-	354	454.132
POSIZIONE ECONOMICA D3	127,95	261.188	-	166	21.613	-	-	502	282.465
POSIZIONE ECONOMICA D2	91,19	168.820	-	-	15.064	-	-	-	183.884
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	92,38	163.162	-	-	13.452	-	-	273	176.341
POSIZIONE ECONOMICA C5	49,97	91.486	-	431	7.695	-	-	333	99.279
POSIZIONE ECONOMICA C4	97,38	171.814	-	-	14.294	-	-	431	185.677

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	64,02	109.525	-	-	9.178	-	-	297	118.406
POSIZIONE ECONOMICA C2	85,56	142.247	-	-	11.714	-	-	193	153.768
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	191,69	311.319	-	508	25.850	-	-	798	336.879
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	19,22	30.256	-	-	2.509	-	-	-	32.765
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	148,27	232.476	-	2.811	19.741	-	-	105	254.923
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	269,68	416.009	-	1.208	34.848	-	-	464	451.601
POSIZIONE ECONOMICA B3	113,7	172.956	-	-	14.326	-	-	248	187.034
POSIZIONE ECONOMICA B2	196,68	286.787	-	-	24.066	-	-	346	310.507
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18,96	27.304	-	-	2.292	-	-	-	29.596
Totale	1.845,31	3.204.399	-	12.046	278.819	-	-	4.469	3.490.795

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	582	0	0	68.051	18.383	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	11.141	3.227	622	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	597	0	0	23.679	6.362	1.859	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3.088	0	0	11.916	3.217	10.058	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.961	0	0	0	0	6.630	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.268	0	0	11.916	3.227	4.706	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.225	0	0	0	0	4.767	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	686	0	0	0	0	2.250	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.287	0	0	0	0	4.455	1.469

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	823	0	0	0	0	2.938	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.068	0	0	0	0	3.878	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.336	0	0	0	0	8.744	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	227	0	0	0	0	759	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.746	0	0	0	0	5.743	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.124	0	0	0	0	10.481	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.297	0	0	0	0	4.447	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.158	0	0	0	0	7.505	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	204	0	0	0	0	747	0
TOTALE	**24.034**	**0**	**0**	**126.703**	**34.416**	**81.061**	**1.469**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	2.075	0	0	0	11.844	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	954	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	62	0	922	0	0	0	0	0	0	0	265
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	703	0	13.993	525	0	0	0	0	0	915	9.844

POSIZIONE ECONOMICA D3	0	597	0	11.106	0	0	0	0	0	0	1.160	2.652

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	356	0	5.939	0	0	0	0	0	0	520	1.146
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	495	0	7.587	0	0	0	0	0	0	4.720	4.232
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	970	0	0	0	0	0	0	2.281
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	1.246	1.886	0	0	0	0	0	520	2.067

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	516	0	0	1.272	0	0	0	0	0	0	3.368
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	353	0	2.136	1.475	0	0	0	0	0	0	2.608
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3.998	0	869	3.540	0	0	0	0	0	1.040	9.056
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	83	0	0	236	0	0	0	0	0	65	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	138	0	0	337	0	0	0	0	0	89	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	7.839	0	0	2.413	0	0	0	0	0	1.452	1.553
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	11.232	0	0	4.323	0	0	0	0	0	1.838	3.790
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5.995	0	0	1.649	0	0	0	0	0	610	1.139

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	14.043	0	0	2.454	0	0	0	0	0	1.030	2.143
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	300	234	0	0	0	0	0	103	1.108
TOTALE	**0**	**46.410**	**0**	**44.098**	**21.314**	**0**	**2.075**	**0**	**0**	**0**	**26.860**	**47.252**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	100.935
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	16.157
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	33.746
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	54.259
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.106
POSIZIONE ECONOMICA D2	29.078
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23.026
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.187
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.930
POSIZIONE ECONOMICA C3	8.917
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.518
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29.583
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.000
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.550
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	20.746
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34.788
POSIZIONE ECONOMICA B3	15.137
POSIZIONE ECONOMICA B2	29.333

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.696
TOTALE	455.692

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	45.083
GESTIONE MENSE	24.650
FORMAZIONE DEL PERSONALE	31.293
BENESSERE DEL PERSONALE	614
COPERTURE ASSICURATIVE	29.038
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	89.546
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.135
ALTRE SPESE	20.842
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.651
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	141.793
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19.770
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.153.416
IRAP	263.409
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.083
Totale	**1.843.157**

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	396.036	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	45.676	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	26.290	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	468.002	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	29.725	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	21.559	0
totale Risorse variabili Fondo unico	51.284	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	233.917
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	79.403
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	78.336
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	391.656
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	44.908

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	53.582
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	29.140
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	127.630
Totale	**519.286**	**519.286**

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	55.689	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.723	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.003	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.241	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.123	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.055	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	79.834	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	14.181	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	167	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	6.014	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	20.362	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	73.893

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	18.382
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	92.275
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	7.921
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	7.921
Totale	**100.196**	**100.196**

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3490795	4243702	differenza 49; nei capitoli considerati sono ricomprese anche le voci Co.Co.Co., Altra Spese e Personale a tempo determinato
Totale T13	455692		
Assegno T14	45083		
L010 - GESTIONE MENSE	24650	63872	differenza 18.838 dovuta a quota parte a carico dell'ente del servizio mensa; nei capitoli considerati sono ricomprese anche le voci benessere e indennita di missione e trasferimento
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	31293	42340	differenza 11.047 per corsi formazione finanziati ma non ancora eseguiti
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	614	0	differenza 18.838 voci gia ricomprese nel totale Gestione mense
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	29038	106561	differenza 135.599 capitoli assicurazioni comprendono tutte le forma assicurative (automezzi, casko, furto, incendi etc)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	89546	0	differenza 49; voci gia ricomprese nel totale tabella 12 + tabella 13 + ANF
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13135	13135	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11651	11651	
L110 - ALTRE SPESE	20842	0	differenza 49; voci gia ricomprese nel totale tabella 12 + tabella 13 + ANF
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	141793	0	differenza 49; voci gia ricomprese nel totale tabella 12 + tabella 13 + ANF
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19770	0	differenza 18.838 voci gia ricomprese nel totale Gestione mense

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1153416	1159836	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	263409	266560	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	**5790727**	**5907657**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1083	1083	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**5789644**	**5906574**	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :	
Codice Fiscale : 02539930046	
Telefono : 00172710813	Fax : 00172710820
Email : piera.allasia@monviso.it	
Via : CORSO TRENTO	
Numero Civico : 4	
C.A.P. : 12045	
Città : FOSSANO	
Provincia : CN	Codice Catastale : D742
Indirizzo pagina web dell'ente :	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORRA	GIORGIO	00175210732	00175210720	giorgio.morra@monviso.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ALLASIA	PIERA	00172710813	00172710820	piera.allasia@monviso.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	10
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1026
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0

78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	**10**
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	**9**
b) Giuridico/Amministrativo	**1**
c) Economico	**0**
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	**0**
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	**5**
b) 4 - 6 mesi	**0**
c) 7 - 12 mesi	**4**
d) oltre 12 mesi	**1**
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	**5**
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	**5**
b) Diploma superiore	**0**
c) Diploma inferiore	**0**

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RIVOIRA	ENRICO	rivoira@impresamanager.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	25/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/11/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	539892
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	519286
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	539892
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 519286 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 539892)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		74685
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	**N.Posizioni**	**Valore**
	5	**12909**
	0	**0**
	0	**0**
	0	**0**
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	29028
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	72

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	44
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	8
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	58,06
Tra 60 e 90% =	35,48
Inferiore o uguale al 60% =	6,45
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	03/04/2007
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	03/04/2007
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	100196
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	100196
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	100196
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 100196 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 100196)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	**N.Posizioni**	**Valore**
	1	**37611**
	1	**36111**
	0	**0**
	0	**0**
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....