



- **Spese mediche generiche** come ad esempio le prestazioni del medico generico, l'acquisto di farmaci.

- **Costi di assistenza specifica:** che riguardano i costi sostenuti dal dichiarante o per il familiare disabile anche non fiscalmente a carico, per l'assistenza infermieristica e riabilitazione, per il personale professionale o per l'assistenza diretta alla persona, per l'educatore professionale e del personale qualificato per l'attività di animazione e terapia occupazionale. Tali spese sono interamente deducibili per cui vanno sottratte al 100% dal reddito prima di procedere al calcolo delle tasse

- **Contributi previdenziali e assistenziali per l'assistenza alla persona disabile:** sono oneri interamente deducibili dal reddito i contributi versati agli addetti ai servizi domestici e all'assistenza personale o familiare. L'importo massimo deducibile è pari a euro 1.549,37.

- **I costi per l'assistenza personale non sono più deducibili ma detraibili**
Riassumendo:

- Deduzione contributi addetti ai servizi domestici: è rivolta a tutti i contribuenti, per cui sia al dichiarante che al familiare a carico per un importo massimo di 1549,37 euro.

- Assistenza personale solo per le persone non autosufficienti e familiari fiscalmente a carico, spetta non la deduzione ma la detrazione 19% su massimo importo di 2.100,00 euro per i contribuenti che non superano la soglia reddituale di 40.000 euro.

- Spese mediche e di assistenza specifica: spetta al dichiarante e al familiare fiscalmente a carico, detrazione pari al 19% delle spese sostenute per gli operatori sanitari e di assistenza con qualifica professionale

Spese mediche e di assistenza specifica: solo alle persone con documentazione di invalidità o handicap o familiari a carico, spetta deduzione integrale delle spese per operatori sanitari e di assistenza con qualifica professionale.

⇒ **Detrazioni spese auto disabili 2016:**

Come funziona la detrazione spese veicoli disabili? La detrazione 19% spetta per 1 veicolo ogni 4 anni, periodo che decorre dalla data di acquisto, e per una spesa massima di 18.075,99 euro, a patto che il suddetto veicolo sia utilizzato in via esclusiva o prevalente del portatore di handicap. Tale agevolazione spetta anche per le *spese di riparazione del veicolo*.



LO SAI CHE...?

*Si ricorda che gli SPORTELLI
INFORMAHANDICAP sono aperti:*

SAVIGLIANO

GARESIO MARTINA

- Corso Roma 113

telefono 0172/710811

e-mail martina.garesio@monviso.it

giovedì dalle 10,00 alle 12,00

FOSSANO

ROSSO SONJA

- Corso Trento 4

telefono 0172/698412

e-mail sonja.rosso@monviso.it

lunedì dalle 14,00 alle 17,00

Martedì dalle 10,00 alle 12,30

Venerdì dalle 10,00 alle 12,30

La sede di: SALUZZO

- Via Vittime di Brescia-

telefono 0175/210711

garantisce contatto telefonico con le sedi di Fossano e Savigliano, tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)

Non si deve valutare il merito di un uomo dalle sue grandi qualità ma dall'uso che sa farne



03/2016

s
t
a
m
p
a
t
o

i
n

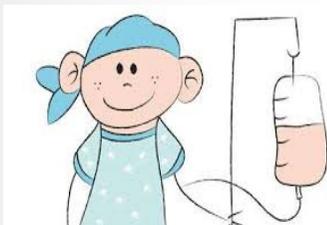
p
r
o
p
r
i
o

LO SAI CHE...?

Viene riconosciuta la disabilità oncologica: tutele, diritti e agevolazioni per i malati di tumore.

Nel nostro Paese ogni anno **270 mila cittadini** vengono colpiti dal cancro.

Il malato affetto da patologia oncologica, oltre al trattamento terapeutico ha **particolari esigenze di tipo giuridico ed economico**, per vivere più dignitosamente. Pertanto l'ordinamento giuridico ha previsto, con norme speciali, le tutele e provvidenze necessarie.



Perché le leggi non rimangano inattuate, è necessario che anche i malati, oltre agli operatori, sappiano quali sono i diritti che lo Stato riconosce e garantisce loro, sia come particolare categoria di malati sia, genericamente, come persone riconosciute invalide.

INVALIDITÀ CIVILE E INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO -

Lo Stato assiste i malati oncologici per mezzo del **riconoscimento dell'invalidità civile**, a prescindere da qualunque requisito assicurativo o contributivo essi abbiano.

Per ottenere i benefici previsti dalla normativa e ottenere le conseguenti agevolazioni sarà necessario, una volta appresa la diagnosi, fare **domanda di riconoscimento dello stato di invalidità e di handicap**.

Le domande si presentano facendo compilare i moduli e inviandoli in via telematica

ALTRE AGEVOLAZIONI - Il Comune di residenza, tramite la Polizia Municipale, riconosce alle persone con "capacità di deambulazione sensibilmente ridotta", un **contrassegno personale di colore blu**, valido su tutto il territorio europeo, per il **posteggio negli spazi riservati**. Per le persone invalide a tempo determinato, in conseguenza di infortunio o per altre cause patologiche (in questa categoria possono rientrare anche i malati oncologici), l'autorizzazione può essere **rilasciata a tempo determinato** con le stesse modalità. In questo caso, la certificazione medica deve specificare il presumibile periodo di durata dell'invalidità, fino al massimo di un anno, eventualmente prorogabile.



LO SAI CHE...?

Ci sono spese detraibili e deducibili dalla dichiarazione dei redditi con modello 730 e UNICO

CHI HA DIRITTO ALLA DETRAIBILITÀ DELLE SPESE PER DISABILI?

Le spese sostenute per il disabile, sono riconosciute ai seguenti portatori di handicap:

- Persone riconosciute disabili dalla Commissione medica in base alla Legge 104/1992;
- Persone ritenute invalide da specifiche commissioni mediche pubbliche incaricate di valutare l'invalidità civile, per lavoro e di guerra.

Grandi invalidi di guerra ed equiparati che possiedono specifica documentazione rilasciata loro dai ministeri in sede di concessione della pensione.

⇒ **Detrazioni per i figli disabili a carico**

Le **detrazioni per figli a carico 2016** sono previste i genitori che hanno dei figli naturali, adottati, affidati o affiliati. Tali detrazioni spettano in misura diversa a seconda del reddito, età del figlio, figlio disabile e numero dei figli.

Innanzitutto diciamo che per essere considerato fiscalmente a carico, la persona non deve superare la soglia reddituale di 2.840,51 euro al lordo degli oneri deducibili e della deduzione per l'abitazione principale e pertinenze.

⇒ **Spese mediche disabili 2016 deducibili:**

Le spese mediche per disabili possono essere scaricate dalla dichiarazione dei redditi in deduzione, **rientrano infatti, nella deducibilità ossia, tra le spese che possono essere sottratte al reddito prima di calcolare l'imposta da pagare:**



Inoltre, l'art. 53 dello stesso Decreto Legislativo sancisce il divieto di lavoro notturno per il lavoratore che abbia a proprio carico il soggetto disabile in stato di handicap grave.

Il **Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276**, con l'art. 46, ha modificato la disciplina sul part-time (D.L. 25/02/2000, n. 61)

introducendovi l'articolo 12 bis, che riconosce ai lavoratori del settore privato affetti da patologie oncologiche, per i quali persiste una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, **il diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in tempo parziale** verticale od orizzontale. Egualmente la norma attribuisce al lavoratore il diritto di tornare a lavorare a tempo pieno, qualora lo richieda.

In base all'art. 10 del **D.L. 23/11/1988, n. 509**: "Norme per la revisione delle categorie delle minorazioni e malattie invalidanti, nonché dei benefici previsti dalla legislazione vigente per le medesime categorie, ai sensi dell'art. 2, comma 1, della L. 26/07/1988, n. 291", **qualora dalla malattia derivi una invalidità superiore al 50%, il lavoratore ha diritto di fruire ogni anno di un congedo retribuito fino a trenta giorni (anche non continuativi) per le cure connesse alla sua infermità .**

Il D.L. 19/09/1994, n. 626, "Attuazione delle direttive [...] riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro", prevede - fra le altre misure - che il Medico Competente (esperto in medicina del lavoro) effettui accertamenti sanitari preventivi e periodici, nonché, su richiesta del lavoratore, finalizzati a verificare se il lavoratore è idoneo ad esporsi ai rischi specifici connessi allo svolgimento delle sue mansioni. Nel caso di non idoneità alle mansioni specifiche espressa dal Medico Competente, **il datore di lavoro è tenuto ad utilizzare la persona in mansioni non a rischio.**

- La prima parte dal medico curante e la seconda parte dal patronato o dall'interessato
Oppure si può scegliere di far compilare
- La prima parte dal medico oncologico e la seconda parte dal patronato o dall'interessato

Se oltre a richiedere il riconoscimento dell'invalidità civile (L. 118/1971), si vuole usufruire anche dei **benefici previsti dalla legge sull'handicap (L. 104/1992)**, è consigliabile indicarlo nella stessa domanda. In mancanza di tale esplicita indicazione si otterrà solo l'invalidità civile. Per ottenere il riconoscimento dell'handicap bisognerà ripresentare nuova domanda e sottoporsi a nuova visita medico-legale.

Con la **Legge 80/2006 (art. 6)** lo Stato ha disposto un iter di **accertamento accelerato** a carico della Commissione medica della ASL in caso di malattia oncologica. La visita di accertamento dovrà infatti essere effettuata entro 15 giorni dalla data della domanda e gli esiti dell'accertamento dovranno essere immediatamente produttivi dei benefici che da essi conseguono.



Nei casi di **chemioterapia** in atto per il malato sarà automatico il riconoscimento dell'handicap in situazione di gravità, se pur per brevi periodi (settimane, mesi o anni) necessari all'effettuazione delle stesse terapie, in rapporto agli effetti fortemente debilitanti del trattamento chemioterapico.

Questi ultimi saranno valutati sulla base della relazione medica dell'ospedale o servizio oncologico ove si è in trattamento.

Una volta completato l'iter di accertamento di invalidità temporanea il malato oncologico potrà godere di **tutti i diritti previsti per il disabili e familiari che lo assistono previsti dalla Legge 104.**

AGEVOLAZIONI FISCALI ED ESENZIONI - Il malato oncologico ha diritto all'**esenzione totale dal pagamento del ticket per farmaci, visite ed esami appropriati per la cura del tumore da cui è affetto**, nonché per le eventuali complicanze, la riabilitazione e la prevenzione di ulteriori aggravamenti (D. M. Sanità 329/1999). Il **codice identificativo delle patologie tumorali è lo 048**; il medico di base è tenuto ad indicarlo sulle impegnative.



Se l'invalidità civile riconosciuta è del 100% si ha diritto all'**esenzione totale**, cioè per tutte le prestazioni sanitarie, anche quelle non collegate alla patologia tumorale.

Per chi ha difficoltà all'uso delle cinture di sicurezza in automobile (per es. i cardiopatici, chi ha subito interventi chirurgici al cuore, al torace, alla mammella, ecc., e/o per chi ha cicatrici in punti toccati dalle cinture), è possibile ottenere l'**esonero dall'obbligo dell'uso delle cinture di sicurezza**, portando al Distretto Sanitario di appartenenza una carta che certifichi l'avvenuto intervento chirurgico e/ o che attesti eventuali ulteriori problematiche.

L'**assistenza sanitaria all'estero** è consentita, in via di eccezione e dietro adeguata richiesta, solo presso centri di altissima specializzazione per prestazioni di diagnosi, cura e riabilitazione che non sono ottenibili in Italia in modo adeguato o tempestivo.

AUSILI - È possibile ottenere gratuitamente ausili protesici e/o ortopedici, se il medico specialista prescrive un ausilio che rientra nel Nomenclatore tariffario.

In caso contrario, tali ausili vanno acquistati e, se il riconoscimento è in situazione di gravità, è prevista l'agevolazione Iva al 4%.

Alle donne operate al seno, il Servizio Sanitario Nazionale, fornisce gratuitamente, a semplice richiesta corredata da idonea documentazione, la **protesi mammaria esterna**. In seguito alla modifica apportata dal D.L. 321 G.U. n. 183/2001, non è più necessaria la preventiva richiesta di invalidità civile.

TUTELA LAVORATIVA - L'art. 2110 del Codice Civile dice che "In caso d'infortunio, di malattia, di gravidanza o di puerperio, se la legge o le norme corporative non stabiliscono forme equivalenti di previdenza o di assistenza, è dovuta al prestatore di lavoro la retribuzione o una indennità nella misura e per il tempo determinati dalle leggi speciali, dalle norme corporative, dagli usi o secondo equità". La lettura di tale articolo aiuta a comprendere come sia diritto del lavoratore assente per malattia **percepire la retribuzione** o una prestazione economica sostitutiva (l'indennità di malattia), continuando a maturare anzianità di servizio, e **non essere licenziato** durante il periodo di malattia.



Nell'ipotesi in cui il lavoratore, a causa delle patologie sofferte, debba sottoporsi periodicamente, anche per lunghi periodi, a terapie ambulatoriali di natura specialistica che determinano incapacità al lavoro, ai vari periodi della terapia si applicano i criteri della "**ricaduta della malattia**" se sul certificato viene barrata l'apposita casella e il trattamento viene eseguito entro 30 giorni dalla precedente assenza.

Per la Legge 104/1992, il lavoratore con handicap in situazione di gravità ha diritto a 2 ore di permesso giornaliero retribuito o 3 giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa; il familiare che assiste ha diritto, invece, a 3 giorni mensili.



Secondo l'art. 42 D.L. 151/2001, il **lavoratore-genitore** anche adottivo di soggetto con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 33, com. 3, L. 104/1992, purché non ricoverato in istituto, ha diritto ad un periodo di congedo retribuito, continuativo o frazionato, per un massimo di due anni.