Programma GOL 2022-2025
"Buono Servizi Lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)"
Piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR
Missione 5 - Componente 1 -Riforma 1.1

OBIETTIVI

Attivare con le risorse del PNRR **nuovi percorsi formativi** strettamente connessi al mondo del lavoro e avviare le persone più fragili e vulnerabili in **percorsi di reinserimento lavorativo**: è questo l'obiettivo principale del **Programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori**, un vero e proprio percorso personalizzato centrato sulla persona e sulle sue esigenze specifiche.

Il progetto, varato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali insieme ad Anpal, rappresenta il cardine attorno a cui ruota la riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che oltre a Gol prevede anche

- un Piano per le nuove competenze,
- il potenziamento dei Centri per l'impiego
- il rafforzamento del Sistema Duale

A CHI SI RIVOLGE

Il programma GOL è rivolto alle ***persone disoccupate*** con priorità verso :

- i percettori di ammortizzatori sociali (NASPI e DIS-COLL) e i percettori di Reddito di Cittadinanza;
- le donne e le persone in condizione di fragilità e svantaggio.

COME ACCEDERE

Il Centro per l'impiego costituisce il punto di accesso al programma; presiede e realizza i seguenti servizi e attività:

- **PATTO DI SERVIZIO:** I destinatari del Programma GOL vengono presi in carico dal CPI che realizza il primo colloquio di orientamento, procede alla firma del Patto di Servizio, profila e pianifica le attività e informa i destinatari sui percorsi del Programma GOL.
- **PROFILAZIONE** - Il CPI realizza il servizio di "profilazione" , finalizzato ad assegnare il 'cluster/gruppo' alla persona in esito alla valutazione della sua occupabilità. Il CPI sulla base delle "Linee Guida Nazionali – Assessment", esplora i fabbisogni professionali, formativi e bisogni complessi di cui i destinatari del Programma sono portatori.
- **SUPPORTO ALLA SCELTA DELL'OPERATORE** - In esito al colloquio di assessment, il CPI supporta la persona nella scelta dei Servizi al lavoro, cioè dell'operatore accreditato con la Regione Piemonte che realizzerà il Percorso GOL, fornendogli tutte le informazioni necessarie affinché la persona compia una scelta consapevole (quali sono i soggetti attuatori sul territorio, dove sono ubicati gli sportelli, quali sono i loro contatti, quali caratteristiche hanno, etc.).
- **ACCOMPAGNAMENTO ALLA RICERCA DI LAVORO** - In esito al colloquio di assessment, *a fronte di un'opportunità occupazionale del territorio*, il CPI può offrire alla persona la possibilità di rimanere presso il servizio pubblico ed essere avviato a selezione. Se la persona accetta, il CPI la invia al proprio servizio di pre-selezione e incrocio domanda offerta, o ad una formazione professionale mirata a valere sui corsi finanziati dal Programma GOL, per poi riprenderla in carico e finalizzarne l'inserimento al lavoro.
- **CASE MANAGEMENT E MONITORAGGIO** - Il CPI che firma con il destinatario del Programma il Patto di Servizio, profila e avvia la persona ai percorsi, diventa il *case manager* dei percorsi di politica attiva, dal momento della prima presa in carico fino alla sua conclusione. Il CPI è inoltre il punto di riferimento per l'operatore che realizza le misure e interviene a supporto nel caso ve ne sia necessità. Il CPI infine garantisce, con il supporto dei servizi centrali dell'Agenzia Piemonte Lavoro, il monitoraggio in itinere dell'andamento dei Percorsi del Programma GOL sui singoli codici fiscali, attraverso il Sistema Informativo lavoro.

- Rispetto ai ***lavoratori in CIGS,*** si specifica che in Piemonte la gestione delle crisi aziendali è affidata all'Unità di crisi regionale (istituita con la **Determina dirigenziale n. 1929 del 24 dicembre 2019**), che pianifica i percorsi di intervento in accordo con le Parti Sociali, con il coinvolgimento diretto dei Centri per l'impego competenti rispetto al territorio su cui ricadono i lavoratori coinvolti. I CPI realizzeranno l'assessment e attiveranno i percorsi di ricollocazione collettiva, che saranno realizzati a partire dal modello adottato in Regione e già messo in campo dai CPI.

TIPOLOGIE DI PERCORSI

Il programma GOL si articola in ***cinque Percorsi***

- **PERCORSO 1 – REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE**: rivolto a coloro che sono più vicini al mercato del lavoro tramite ***servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro***
- **PERCORSO 2 – AGGIORNAMENTO UPSKILLING**: per lavoratori più lontani dal mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili: ***interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata*** e dal contenuto professionalizzante
- **PERCORSO 3 – RIQUALIFICAZIONE RESKILLING**: per lavoratori lontani dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti; ***formazione professionalizzante più approfondita***, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione rispetto al livello di istruzione
- **PERCORSO 4 – LAVORO E INCLUSIONE**: in presenza di ***bisogni più complessi***, che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti, si prevede ***l'attivazione della rete dei servizi territoriali***, allargando lo sguardo al nucleo familiare, in una logica multidimensionale e trasversale tra i servizi al lavoro, i servizi formativi e i servizi sociali.
- **PERCORSO 5 – RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA**: è prevista una ***valutazione delle opportunità occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi,*** della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

PER INFORMAZIONI

RIVOLGERSI AL CENTRO PER L'IMPIEGO OPPURE AL SERVIZIO AL LAVORO - SAL- DEL CONSORZIO MONVISO SOLIDALE, OPERATORE AUTORIZZATO DALLA REGIONE PIEMONTE, NELLE SEDE DI FOSSANO E SALUZZO:

- **Fossano (CN), Corso Trento n°4. Telefono 0172/698617-18.**
  Email: servizilavoro@monviso.it

- **Saluzzo (CN), Via Vittime di Brescia n°3. Telefono 0175/210729.**
  Email: fabrizio.picili@monviso.it