

- Rateo di 13^ mensilità in misura pari al 1/12 del trattamento economico annuo in godimento;
- Quota mensile di indennità di comparto;
- Eventuali altri compensi, indennità, competenze, premi e benefici previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;

3. **DI DARE ATTO** che la spesa necessaria complessiva derivante dal presente provvedimento, compresi oneri a carico dell'Ente, è imputata ai seguenti Capitoli del Bilancio 2025/2027:

- 772/1 "Reddito da lavoro dipendente - Progetto PNRR 1.7.2. - CUP G79I23000240006" Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.07.101", Impegno 417/25 per € 4.000,00;
- 772/2 "Contributi a carico Ente su personale - Progetto PNRR 1.7.2. - CUP G79I23000240006" Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.07.101", Impegni 499/25 e 500/25 per un totale di € 1.100,00;
- 772/7 "I.R.A.P. su Personale - Progetto PNRR 1.7.2. - CUP G79I23000240006" - Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.07.102", Impegno 498/25 per € 350,00;
- 614/1 "Stipendi ed altri assegni personale su misure di contrasto alla Povertà" - Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.04.101", Impegno 93/25;
- 614/2 "Contributi effettivi a carico dell'Ente personale su misure di contrasto alla Povertà" - Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.04.101", Impegni 262/25 e 264/25;
- 674 "I.R.A.P. personale su misure di contrasto alla Povertà" - Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.04.102", Impegno 266/25;
- 10/1 "Personale dipendente, retribuzioni, indennità Area Amministrativa" - Codifica D.Lgs. 118/11 "01.01.11.101", Impegno 634/25;
- 10/2 "Contributi effettivi a carico dell'Ente Personale Amministrativo" - Codifica D.Lgs. 118/11 "01.01.11.101", Impegni 687/25, 688/25 e 689/25;
- 70 "I.R.A.P. Personale Amministrativo" - Codifica D.Lgs. 118/11 "01.01.11.101", Impegno 107/25;

4. **DI TRASMETTERE** copia della presente, ai sensi art. 151, comma 4°, del D.L.vo 18.08.2000 n. 267 al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza.


IL DIRETTORE GENERALE
 Dott. Enrico GIRAUDO -
 SAVIGLIANO

CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE

N. 206 DEL 24 NOVEMBRE 2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO SIG.RA PASCHETTA CRISTINA - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - TEMPO PIENO - AREA DEGLI ISTRUTTORI - ASSEGNATA ALL'AREA PROGETTI E QUALITA' PNRR 1.7.2 CUP G79I23000240006 E AREA AMBITO TERRITORIALE SOCIALE QSFP 2024 -DAL 01/01/2026 AL 31/12/2026.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **VENTIQUATTRO** del mese di **NOVEMBRE** in un Ufficio di una sede Operativa del Consorzio.

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisito il parere favorevole del Funzionario addetto,

ASSUME

La presente determinazione sull'argomento in oggetto.

SERVIZIO ECONOMICO IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Attesta la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 49 D.L.vo 267/2000 e **Certifica** la copertura finanziaria della spesa complessiva impegnata con il presente ai sensi dell'art. 151 comma 4° e art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento Enti Locali".

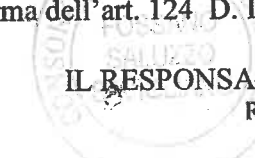
Addì 24. 11. 2025


IL RESPONSABILE del SERVIZIO
 Rag. Giorgio MORRA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio delle Sedi Operative del Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 09. 01. 2026 al 24. 01. 2026 a norma dell'art. 124 D. L.vo n. 267/2000.

Li, 09. 01. 2026


IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
 Rag. Giorgio MORRA

IL DIRETTORE GENERALE

CONSIDERATO CHE:

- con D.D. n. 178/A1905B del 14.04.2023 la Regione Piemonte ha approvato il bando regionale non competitivo rivolto ai soggetti sub attuatori relativo alla Fornitura di servizi di facilitazione digitale P.N.R.R. MISSIONE 1, COMPONENTE 1, ASSE 1, MUSURA 1.7.2. "RETE DI SERVIZI DI FACILITAZIONE DIGITALE" finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;
- con deliberazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 04 del 12.06.2023, assunta in via d'urgenza, si è provveduto ad approvare il progetto di intervento ai fini della partecipazione al bando regionale dando atto che sono coinvolti n. 29 Comuni aderenti al Consorzio;
- in data 19.06.2023 si è conseguentemente provveduto alla presentazione dell'istanza di partecipazione al suddetto bando regionale;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 22.06.2023 si è provveduto a ratificare la sopra citata deliberazione d'urgenza del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 04 del 12.06.2023
- che con DD n. 350 del 09/08/2023 la Regione Piemonte ha comunicato al Consorzio Monviso Solidale il finanziamento del progetto presentato con un contributo di euro 228.945,03;
- che con DD n. 447 del 22/10/2025 la Regione Piemonte ha preso atto della proroga della Misura al 28/02/2026 e approvato il "Bando target aggiuntivo connesso alla proroga 2026" rivolto agli S.S.A. che hanno conseguito almeno il 90% del target assegnato i quali possono richiedere domanda di finanziamento nella misura massima del 20% del finanziamento iniziale presentando la propria adesione dal 31/10/2025 al 31/12/2025;
- che in base al suddetto Bando il finanziamento aggiuntivo decresce del 4% per ogni mese successivo alla pubblicazione del Bando e sarà riconosciuto al conseguimento del 100% del target iniziale, salvo esaurimento fondi;
- che con Prot.n. 0020767 del 07-11-2025 il Consorzio ha presentato alla Regione Piemonte la propria adesione al Bando target aggiuntivo connesso alla proroga del 2026;

VISTA la determina di avvio del Progetto finanziato dall'Unione Europea-Next Generation EU "Reti di facilitazione digitale" Progetto PNRR 1.7.2. – CUP G79I23000240006, della Responsabile Area Progetti e Qualità n. 30 del 24.11.2023;

DATO ATTO che il progetto presentato nell'ambito del bando relativo alla creazione di "Reti di facilitazione digitale" indicato in premessa prevede che il coordinamento delle attività sia in capo all'ente capofila e risulta necessario affidare tale ruolo a personale interno all'ente;

CONSIDERATO CHE:

- Il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale (cd Fondo Povertà) è stato istituito dalla legge di Bilancio 2016 (art.1, comma 386, Legge 208/2015) al fine di garantire l'attuazione del Piano nazionale degli interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà e il raggiungimento dei Livelli Essenziali delle Prestazioni Sociali (LEPS) su tutto il territorio nazionale, nell'ottica di una progressione graduale nei limiti delle risorse disponibili;
- il c.d. "Decreto Lavoro 2023" (D.L. 4 maggio 2023, n.48, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n.85) ha introdotto nuove misure di inclusione sociale e lavorativa, istituendo, tra gli altri, il Supporto per la formazione e il lavoro (SFL) dal 1° settembre 2023 e l'Assegno di Inclusione (ADI) dal 1° gennaio 2024. L'art.6, comma 9, del suddetto decreto prevede che "Nei limiti della quota del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale di cui all'art.7, comma 3, del d.lgs. 15 settembre 2017 n.147, attribuita agli ambiti territoriali sociali delle regioni, sono potenziati gli interventi e i servizi di cui al comma 2 del medesimo articolo 7, riferibili, a decorrere dalla data di istituzione dell'Assegno di Inclusione, ai beneficiari di tale misura, nonché ai nuclei familiari e agli individui in simili condizioni di disagio economico";

- il terzo Piano Nazionale per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà (2024-2026) è stato approvato il 02 aprile 2025, nell'ambito del nuovo Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali, che contiene al suo interno anche il Piano sociale nazionale 2024-2026;
- le risorse afferenti al Fondo Povertà sono pari complessivamente a 594.677.545 euro per il 2024, 601.120.765 euro per il 2025 e 617.000.000 euro per il 2026, tenuto conto delle risorse destinate agli ambiti territoriali per il Contributo relativo alle assunzioni degli assistenti sociali;

VISTI:

- il Decreto Interministeriale del 02/04/2025, registrato alla Corte dei Conti il 05/05/2025 di approvazione del Decreto di Riparto del Fondo Povertà 2024/2026 e del Piano per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con prot. n.15905 del 28/11/2025, con la quale si comunica agli Ambiti Territoriale Sociali che dal 9 dicembre 2025 sarà disponibile in Piattaforma Multifondo la specifica funzione di programmazione delle risorse riferite alle annualità 2024 e 2025 della Quota Servizi ripartite con il Decreto Interministeriale sopra citato;

VISTO che in data 31/12/2025 cesserà il contratto relativo ad una dipendente assunta presso l'Area Progetti e Qualità e presso l'Area Ambito Territoriale Sociale del Consorzio a tempo determinato, in qualità di Istruttore Amministrativo – Area degli istruttori, assunto a tempo pieno dal 01/03/2023;

SENTITA la Responsabile dell'Area Progetti e Qualità e l'Area Ambito Territoriale Sociale, in merito alla necessità di provvedere all'assunzione di un dipendente a tempo determinato e pieno con qualifica di Istruttore Amministrativo dal 1° Gennaio 2026 per anni 1 eventualmente prorogabili per sostituire la posizione resasi disponibile;

RITENUTO quindi opportuno provvedere all'assunzione di un Istruttore Amministrativo a tempo determinato dal 01 Gennaio 2026 al 31 Dicembre 2026 avvalendosi della graduatoria della Concorso Pubblico di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori – Area Progetti e Qualità approvata con determinazione n. 191 del 18/10/2024;

VALUTATA la disponibilità della Sig.ra Paschetta Cristina, 4° classificata, ad accettare tale incarico a tempo determinato e pieno a decorrere dal 01/01/2026 fino al 31/12/2026;

RICHIAMATE:

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 3 del 21/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approva il Bilancio di Previsione 2025/2027 e la n. 2 del 21/01/2025 con la quale si approva il Piano Programma 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 27/05/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, con la quale si affida, fra l'altro, ai Responsabili di Area la dotazione finanziaria necessaria ai fini dell'acquisizione dei beni e dei servizi occorrenti al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

D E T E R M I N A

1. **DI ASSUMERE** a tempo determinato e pieno, la Sig.ra PASCHETTA Cristina, nata il 09/06/1979, - al 01.01.2026 al 31.12.2026, – in qualità di Istruttore Amministrativo –Area degli Istruttori - assegnandola all' Area Progetti e Qualità e Area Ambito Territoriale Sociale del Consorzio;

2. **DI PRECISARE** che la retribuzione annua è così articolata:

- Stipendio tabellare base;

mancato rispetto del termine di preavviso, il dipendente ha diritto all'importo della retribuzione spettante per ogni giorno di mancato preavviso.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obblighi di preavviso l'annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto.

Sono altresì cause di estinzione quelle previste dalla legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL.

14. Tutela dei dati personali.

Il dipendente acconsente al trattamento dei propri dati personali.

Il Consorzio garantisce che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del Regolamento U.E. 679/2016.

15. Bollo e registrazione

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (D.P.R. 642/1972 - Art. 25 - Tab. All. B) e da registrazione (D.P.R. 131/1986 - Art. 10 - Tabella allegata).

16. Clausola finale

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. n. 165/2001, nel Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'Impresa, nonché nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del comparto regioni - autonomie locali.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DIPENDENTE



Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 del c.c., la sottoscritta Paschetta Cristina, dopo averne presa attenta visione, approva espressamente quanto contenuto all'art. 13, lettera e) del presente contratto (recesso unilaterale dell'Ente).

ALLEGATI:

- a. Copia Codice comportamento
- b. Dichiarazione sostitutiva atto di notorietà
- c. Atto di assegnazione sede di lavoro

Fossano, lì 29/12/2025

LA DIPENDENTE



IL DIRETTORE GENERALE
- Dott. Enrico GIRAUDO -



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Reg. al n. 42 Pers/2025

Con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale, fra

- Il Consorzio "MONVISO SOLIDALE" di Fossano, nella persona del Direttore Generale Dott. Enrico Giraudo, nato a Cuneo il 23/05/1976, CF.: (GRD NRC 76E23 D205U);
- La Sig.ra Paschetta Cristina nata a Pinerolo (TO) il 09/06/1979, residente a Fossano (CN) - Via del Casotto n. 15 (C.F. PSC CST 79H49 G67AI);

In applicazione dell'art. 14 del C.C.N.L. del 6.7.1995- comparto Enti Locali;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 206 del 24/11/2025 recante ad oggetto: "Assunzione a tempo determinato Sig.ra Paschetta Cristina - Istruttore Amministrativo - tempo pieno - Area degli Istruttori- assegnata all'Area progetti e Qualità PNRR 1.7.2 CUP 123000240006 E Area Ambito Territoriale Sociale - QSFP 2024 dal 01/01/2026 al 31/12/2026";

Viste le clausole del C.C.N.L. 94/97 stipulato in data 06.07.1995 e successivo accordo integrativo del 13.5.1996, per le parti non derogate e/o abrogate successivamente;

Visto il C.C.N.L. stipulato in data 22.01.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e il biennio economico 2002 - 2003;

Visto il C.C.N.L. stipulato in data 09.05.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2004 - 2005;

Visto il C.C.N.L. stipulato in data 11.04.2008 del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2006 - 2007;

Visto il C.C.N.L. stipulato in data 31.07.2009 del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008 - 2009;

Visto il C.C.N.L. stipulato in data 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018;

Visto il C.C.N.L. stipulato in data 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Visto il "Nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del comparto Regioni - Enti Locali";

Vista la contrattazione di comparto tuttora in vigore, sia per la parte normativa che per la parte economica;

Viste le norme dell'art. 2094 del Codice Civile;

Considerato che, trattandosi di assunzione a tempo determinato, la Sig.ra Paschetta Cristina deve presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti regolanti l'accesso al pubblico impiego, entro 30 giorni dalla richiesta, pena la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c. così come previsto dall'art. 7, comma 10, lett. d) del C.C.N.L. Integrativo del 14.09.2000;

Vista la dichiarazione della Sig.ra Paschetta Cristina di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001

Si conviene e si stipula quanto segue

1. Costituzione del Rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio a far data dal **01 Gennaio 2026 e termina il 31 Dicembre 2026**, salvo

cessazione per cause naturali, contrattuali e di legge.

2. Inquadramento giuridico nell'area

L'inquadramento giuridico-professionale della Sig.ra Paschetta Cristina avviene nell' **Area degli Istruttori** secondo la nuova classificazione del C.C.N.L. del 16/11/2022.

3. Prova

Il periodo di prova è della durata di giorni 30 (TITOLO IV, art. 102, Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – norme di accesso approvato con D.C.A. n.38 20/12/2010 e s.m.i.).

4. Trattamento economico

Il trattamento economico è quello corrispondente all'Area degli Istruttori del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022, così costituito:

Stipendio tabellare base

- Rateo di 13^ mensilità in misura pari al 1/12 del trattamento economico annuo in godimento;
- Quota mensile di indennità di comparto;
- Eventuali altri compensi, indennità, competenze, premi e benefici previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;

5. Congedi e permessi

Alla dipendente spettano i congedi ed i permessi retribuiti previsti dal vigente C.C.N.L.

6. Profilo professionale e mansioni

Le mansioni assegnate dal Consorzio alla Sig.ra Paschetta Cristina sono quelle riconducibili al profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", nonché le altre mansioni corrispondenti all'Area degli Istruttori così come delineate nella Declaratorie di cui all' Allegato A al C.C.N.L. per la revisione del nuovo sistema di classificazione professionale del 16 Novembre 2022.

Ai sensi dell'art. 52, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 12, comma 4 del C.C.N.L. per la revisione del nuovo sistema di classificazione professionale del 16 Novembre 2022, il Consorzio potrà adibire il/la dipendente ad ogni mansione ascrivibile all' Area degli Istruttori, purché professionalmente equivalente.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Consorzio di modificare in verticale le mansioni della dipendente, nel rispetto dell'articolo 52 del D. Lgs n. 165 del 30.3.2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'assegnazione a mansioni superiori effettuata al di fuori delle ipotesi stabilite dall'art. 52, commi 2 e 3, del D. Lgs. 165/2001 è nulla.

7. Assegnazione funzionale

Il Consorzio è ente amministrativamente unitario con unica sede di servizio, costituita dal territorio di tutti i Comuni consorziati.

Pertanto la specifica assegnazione della Sig.ra Paschetta Cristina ha valenza esclusivamente funzionale ed avviene con atto del Direttore del Consorzio.

Le eventuali variazioni di assegnazione funzionale durante il rapporto di lavoro, in relazione alle esigenze funzionali e/o organizzative del lavoro, avvengono con apposito atto a cura del Direttore del Consorzio.

8. Dipendenza funzionale

Il lavoratore è tenuto ad osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dal Dirigente dell'Area cui il lavoratore è funzionalmente assegnato.

9. Orario di lavoro

La Sig.ra Paschetta Cristina espletterà la sua prestazione lavorativa con contratto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali, secondo l'articolazione definita di comune accordo con il Responsabile di Servizio nonché sulla base della normativa vigente.

10. Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Alla dipendente è consegnata copia del vigente codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

11. Disciplina

Fatte salve le norme di legge vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, per quanto riguarda la responsabilità disciplinare si applicano le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di comparto.

12. Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Consorzio.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

13. Estinzione del rapporto di impiego.

Il rapporto di impiego si estingue per le seguenti cause:

- a) Dimissioni, da presentare con atto scritto, da parte del lavoratore con obblighi di preavviso (art. 7 comma 7 C.C.N.L. del 14.09.2000)
- b) Licenziamento per giustificati motivi ai sensi dell'art. 3 della Legge 15.07.1966, n. 604;
- c) Licenziamento per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 c.c.
- d) Risoluzione del rapporto di lavoro nel caso di dichiarazione di inidoneità permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro (art. 21 c. 4, art. 22, comma 3 C.C.N.L. del 6.7.1995).
- e) Recesso unilaterale dell'Ente prima della scadenza del termine previsto dall'art.1 del contratto. In tal caso il recesso deve essere comunicato al dipendente con un preavviso di 12 giorni. In caso di



CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

Fossano-Saluzzo-Savigliano

Sede legale FOSSANO - C.so Trento n° 4 - tel. 0172/698411 - fax 0172/698420

Sede Operativa di SALUZZO - Via Vittime di Brescia n. 3 - tel. 0175/210711 - fax 0175/210720

Sede Operativa di SAVIGLIANO - C.so Roma n. 113 - tel. 0172/710811 - fax 0172/710820

P.IVA e C.F. 02539930046 e-mail: monviso@monviso.it sito internet: <http://www.monviso.it>

Savigliano, 30/12/2025

Alla Dipendente
Sig.ra Paschetta Cristina
Sede di Fossano

Oggetto: Assegnazione sede di lavoro dipendente Sig.ra Paschetta Cristina.

In applicazione di quanto previsto dal contratto individuale di lavoro (reg. n. 42/2025) da Lei sottoscritto in data 29/12/2025, dispongo quanto segue:

1. La S.V. dal 01/01/2026 è funzionalmente assegnata alla **Sede Operativa di Fossano Area Progetti e Qualità PNRR 1.7.2 CUP G79I23000240006 e QSFP 2024 ATS** - sino a diversa disposizione di servizio.
Come stabilito dalle disposizioni contenute nel contratto individuale di lavoro, potranno essere effettuate successive diverse assegnazioni presso altri servizi o strutture del Consorzio, anche comportanti variazioni nella localizzazione territoriale dove viene prestata l'attività lavorativa contrattualmente dovuta.
2. La S.V. è tenuta ad osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dal Dirigente del servizio o dai suoi collaboratori che siano preposti alla struttura organizzativa cui è assegnata.

Cordiali saluti.

Savigliano, 30 Dicembre 2025

PER RICEVUTA

DATA

FIRMA



IL DIRETTORE GENERALE
- Dott. Enrico GIRAUDO -